

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Между администрацией и работниками
муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения Магинская средняя общеобразовательная школа
муниципального района Караидельский район
Республики Башкортостан и
филиала муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения Магинская средняя общеобразовательная школа
муниципального района Караидельский район
Республики Башкортостан
Магинский детский сад муниципального района Караидельский район
Республики Башкортостан
на период действия с 2021 по 2023 годы,
зарегистрированному
(в Отделе ГКУ Северный межрайонный ЦЗН
по Караидельскому району, «18» января 2021 г., № 03)

От работодателя

Директор МОБУ Магинская СОШ

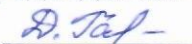
 / В.Н. Белоусова

« 19 »

июль 2021

От работников

Председатель профсоюза

 / Д.М. Гарипова

« 18 »

июль 2021

«В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании протеста прокуратуры, стороны социального партнерства в лице Директора МОБУ Магинская СОШ МР Караидельский район РБ Белоусовой В.Н., действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя первичной профсоюзной организации, действующий на основании Устава профсоюза «МОБУ Магинская СОШ» Гариповой Д.М., приняли решение о внесении следующих изменений (дополнений) в Приложение коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МОБУ Магинская СОШ муниципального района Караидельский район РБ:

1. «В соответствии с ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации пункт 2.1.7. Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в новой редакции:

при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или

психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.